

Введено в действие  
Приказом заведующего  
"МБДОУ "ЦРР-ДС № 9"  
от 26.05.2015 г. № 49/3  
Е.И. Ноздрин  
«26» мая 2015 г.



Утверждено:  
на общ. собр. работников  
МБДОУ "ЦРР-ДС № 9"  
Протокол от 26.05.2015 № 2  
Председатель общего собр. раб.  
МБДОУ "ЦРР-ДС № 9"  
Л.И. Кабурова  
«26» мая 2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБДОУ «ЦРР-ДС № 9»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ «ЦРР-ДС № 9» (далее Учреждение) в соответствии с законом РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Общее собрание работников возглавляется председателем общего собрания.

1.4. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. Компетенция Общего собрания работников

2. К компетенции Общего собрания работников относится:

2.1. обсуждение и принятие проекта Коллективного договора, заслушивание заведующего Учреждением о выполнении Коллективного договора;

2.2. рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Устав Учреждения, а так же его новую редакцию;

2.3. рассмотрение и утверждение кандидатов из числа работников Учреждения для представления к поощрению и награждению ведомственными наградами.

2.4. иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

### 3. Основные задачи Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников содействует осуществлению целей и задач функционирования Учреждения, развитию инициатив трудового коллектива.

3.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

#### **4. Функции Общего собрания работников**

4.1. обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;

4.2. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;

4.3. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;

4.4. заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;

4.5. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы культуры, общественные объединения.

#### **5. Права Общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **6. Организация управления Общего собрания работников**

6.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

6.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избираются сроком на один календарный год председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

6.4. Председатель Общего собрания работников:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует деятельность Общего собрания работников;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего и педагогического Совета, иных органов по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

6.6. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

6.7. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

6.8. Решения Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

## **7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждением – педагогическим Советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического Совета;

- представление на ознакомление педагогическому Совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического Совета.

## **8. Ответственность Общего собрания работников**

8.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **9. Делопроизводство Общего собрания работников**

9.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

9.2. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения собрания;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации, замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

9.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

9.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, порядок в архив).